

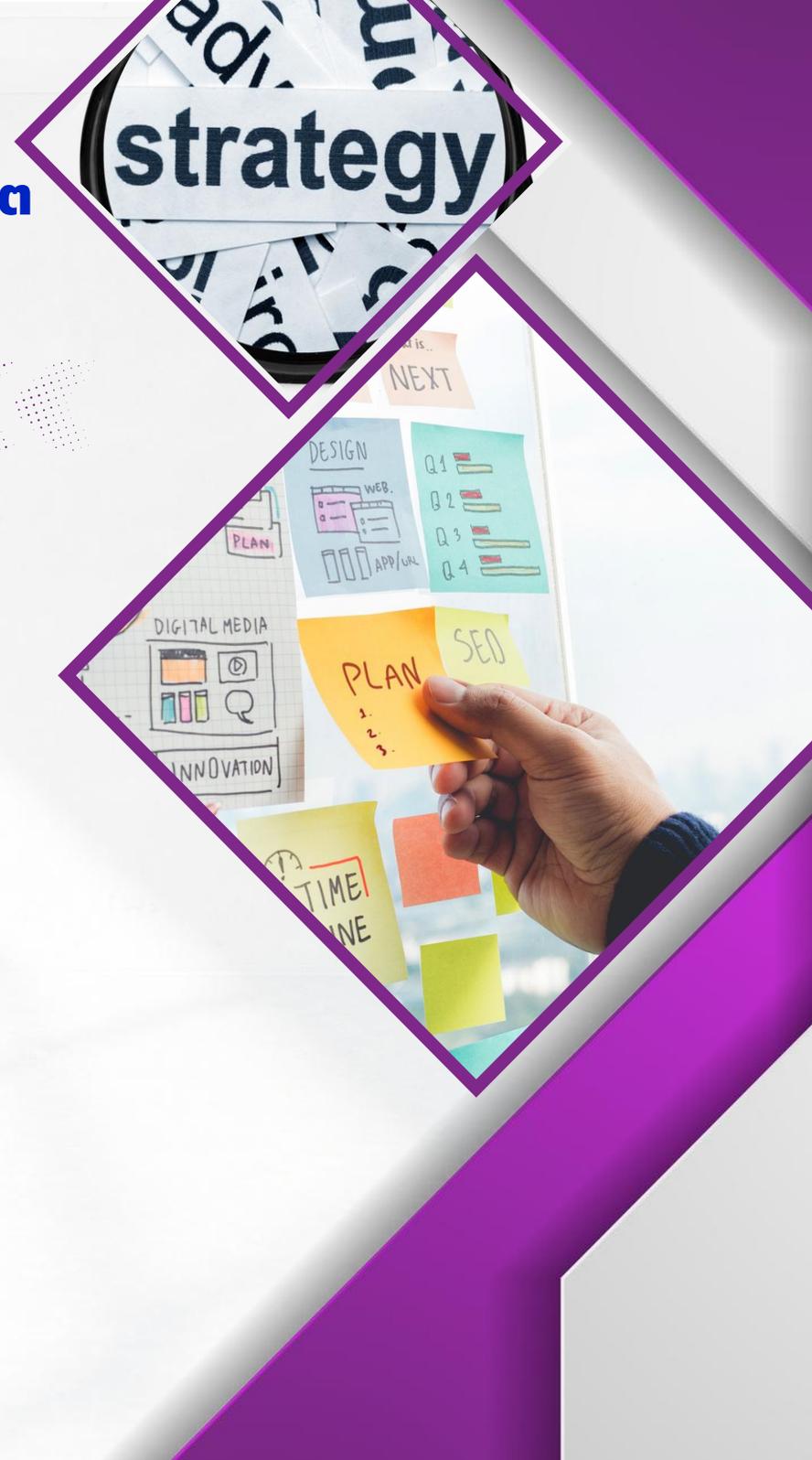
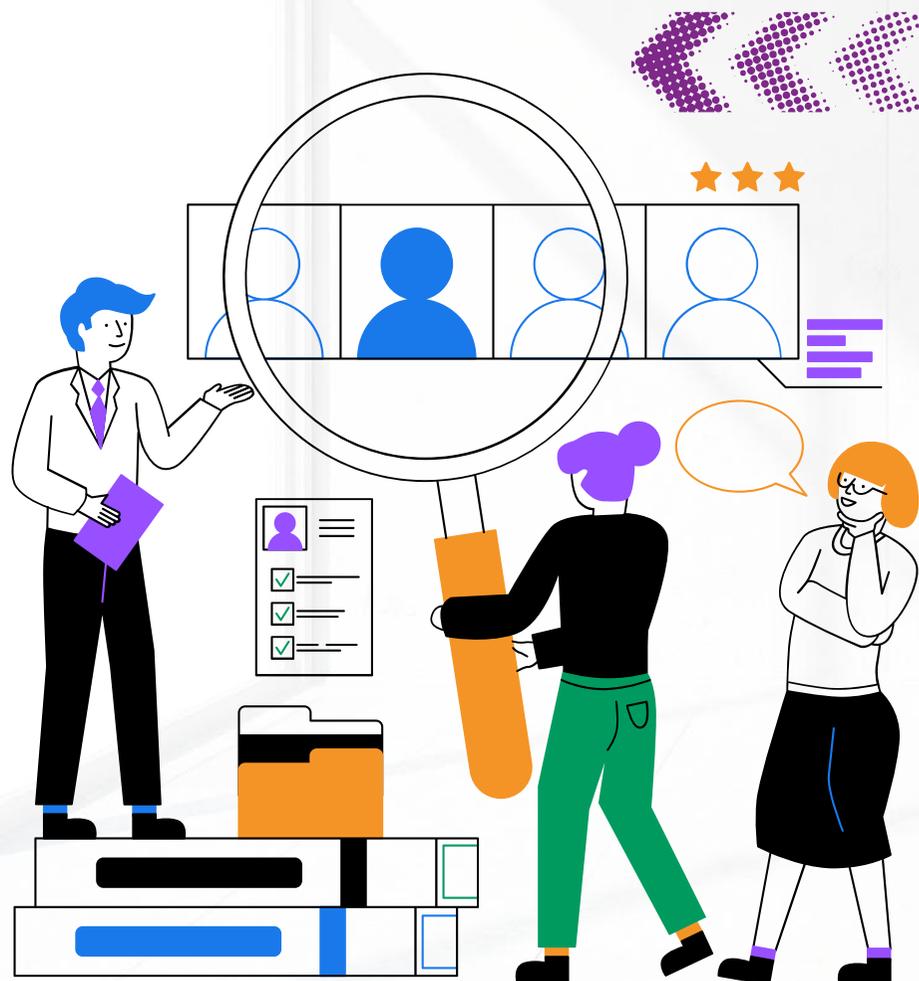


กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

แผนที่ยุทธศาสตร์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



กุมภาพันธ์ 2569

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต



แผนที่ยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2569 ของ (1) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

(2) วิสัยทัศน์หน่วยงาน

- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และงบประมาณ และเป็น 1 ใน 3 ของหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในระดับกระทรวง ภายในปี 2570

(3) พันธกิจหน่วยงาน

- พัฒนาระบบการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ แผนงานและงบประมาณ การติดตามและประเมินผล ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตอบสนองนโยบายการขับเคลื่อนงานสุขภาพจิตของประเทศ

(4) ค่านิยมหน่วยงาน

- ชื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ เรียนรู้สิ่งใหม่ ตั้งใจมุ่งมั่น สื่อสารสร้างสรรค์ รับผิดชอบต่อสังคม

ชื่อสัตย์ – ยึดมั่นในหลักการที่ถูกต้องเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจให้สังคมและองค์กร

สามัคคี – ร่วมแรงร่วมใจในการทำงานอย่างมีความเข้าใจและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

มีน้ำใจ – เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กรในทุกมิติ

เรียนรู้สิ่งใหม่ – พัฒนาตนเอง เปิดรับการเรียนรู้อยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปรับตัวและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

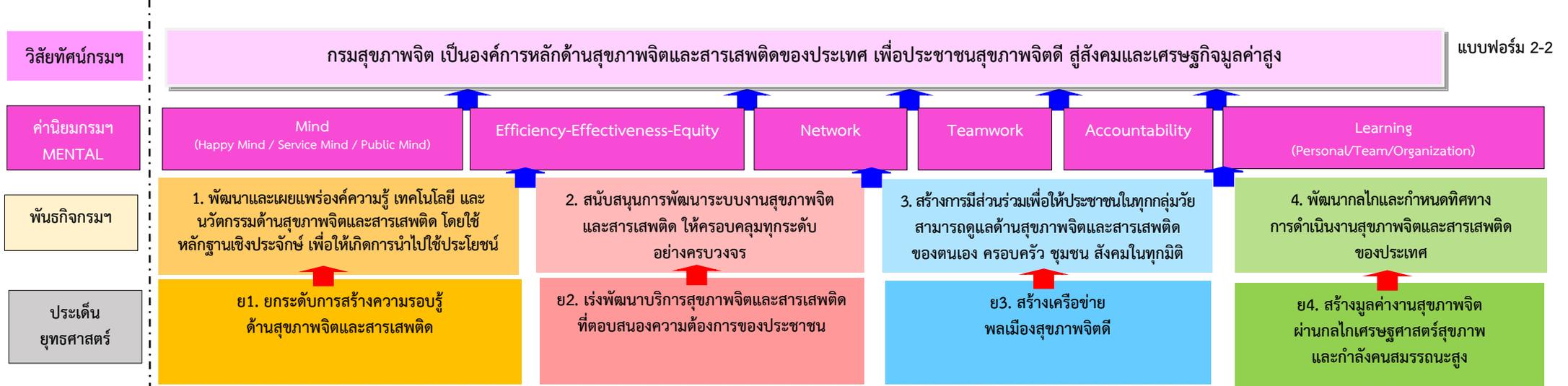
ตั้งใจมุ่งมั่น – มีความตั้งใจจริงและแน่วแน่ที่จะทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งให้สำเร็จ ไม่ย่อท้อหรือหวั่นไหวต่ออุปสรรค มุ่งมั่นทางความคิดและการกระทำเพื่อบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

สื่อสารสร้างสรรค์ – ถ่ายทอดความคิดและสื่อสารที่สร้างสรรค์ มีประสิทธิภาพ เพื่อความเข้าใจและการทำงานร่วมกันให้เป็นไปอย่างราบรื่นและเกิดประสิทธิผล

รับผิดชอบต่อสังคม - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น รับผิดชอบต่อภาระการกระทำและผลลัพธ์ทุกด้าน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนและความเจริญก้าวหน้าในทุกระดับ

(5) ประเด็นยุทธศาสตร์หน่วยงาน

- พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อสถานการณ์ด้านสุขภาพจิตของประเทศ
- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพ ทันสมัย และมีความคล่องตัว



(1) วิสัยทัศน์ (กองยุทธศาสตร์และแผนงาน) กรมสุขภาพจิต เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และงบประมาณ และเป็น 1 ใน 3 ของหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในระดับกระทรวง ภายในปี 2570



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามเป้าประสงค์ 4 มิติ ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของ (1) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ 2569

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)	
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหาร ยุทธศาสตร์ให้มี ประสิทธิภาพและ ตอบสนองต่อสถานการณ์ ด้านสุขภาพจิตของ ประเทศ	1.ระบบบริหารยุทธศาสตร์ สามารถรองรับนโยบายและ สถานการณ์สุขภาพจิตของ ประเทศ	✓				1.1 ร้อยละของผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีกรมสุขภาพจิต	ร้อยละ	95 (99.28)	96 (100)	97 (97.11)	98	99	กลุ่มงานติดตาม และประเมินผล	
						1.2 ค่าคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิตจัดทำ แผนที่ยุทธศาสตร์ตามเกณฑ์ ที่กำหนด	คะแนน	-	85 (91.32)	90 (94.04)	92	94	กลุ่มงานพัฒนา นโยบายและ ยุทธศาสตร์	
						1.3 ร้อยละของบุคลากร ในสังกัดกรมสุขภาพจิตที่มี ความเข้าใจในทิศทางการ ดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	ร้อยละ	80 (97.25)	≥90 (100)	≥90 (90.21)	≥85	≥90	กลุ่มงานพัฒนา นโยบายและ ยุทธศาสตร์	
	2.เครือข่ายของกองยุทธศาสตร์ และแผนงานมีส่วนร่วมใน การทำงานแบบบูรณาการ เพื่อรองรับนโยบายที่มีการ เปลี่ยนแปลง						2.1 ร้อยละของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิตจัดทำ แผนที่ยุทธศาสตร์ผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด	ร้อยละ	80 (84.78)	≥85 (86.96)	≥85 (97.78)	≥90	≥90	กลุ่มงานพัฒนา นโยบายและ ยุทธศาสตร์
							2.2 ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิตจัดทำ รายงานผลการตรวจราชการ ในระบบ E-inspection ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	-	90 (100)	95 (100)	100	100	กลุ่มงานติดตาม และประเมินผล

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหาร ยุทธศาสตร์ให้มี ประสิทธิภาพและ ตอบสนองต่อสถานการณ์ ด้านสุขภาพจิตของ ประเทศ (ต่อ)	2.เครือข่ายของกองยุทธศาสตร์ และแผนงานมีส่วนร่วมใน การทำงานแบบบูรณาการ เพื่อรองรับนโยบายที่มีการ เปลี่ยนแปลง (ต่อ)		✓			2.3 ร้อยละความพึงพอใจของ หน่วยงานที่รับการนิเทศงาน ตามนโยบายการดำเนินงาน กรมสุขภาพจิต	ร้อยละ	-	85 (97.70)	90 (-) <small>(เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมสุขภาพจิต ได้กำหนดแผน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน สุขภาพจิต จำนวน 10 แผนงาน 32 แนวทาง ซึ่ง ครอบคลุมแนว ทางการ ดำเนินงาน สำคัญของ ทุกหน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว จึงไม่ได้ กำหนดการ นิเทศงานใน ปีงบประมาณ ดังกล่าว)</small>	-	-	กลุ่มงานติดตาม และประเมินผล
						2.4 ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิตที่จัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามเกณฑ์ที่กำหนด **	ร้อยละ	-	-	≥60 (99.83)	≥80	≥80	กลุ่มงานพัฒนา ระบบแผนงาน และงบประมาณ
						2.5 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิตรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามเกณฑ์ที่กำหนด **	ร้อยละ	-	-	≥70 (100)	≥80	≥80	กลุ่มงานติดตาม และประเมินผล

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มี คุณภาพ ทันสมัย และ มีความคล่องตัว	3.ระบบบริหารจัดการองค์กร โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การมีส่วนร่วมแบบ บูรณาการภายในหน่วยงาน	✓				3.1 ร้อยละของผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) **	ร้อยละ	≥85 (100)	≥90 (100)	≥95 (100)	≥95	≥95	คณะทำงาน ITA
						3.2 ร้อยละการเบิกจ่าย เงินงบประมาณรายจ่าย งบดำเนินงานและงบลงทุน **							กลุ่มงาน อำนวยการ
						3.2.1 ร้อยละการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงาน ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ร้อยละ	95 (96.85)	95 (96.77)	95 (98.45)	95	95	
						3.2.2 ร้อยละการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายงบลงทุน ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ร้อยละ	80 (42.71)	90 (132.18)	80 (151.05)	80	80	
						3.3 ร้อยละความสำเร็จของ การบริหารแผนการจัดการ ความเสี่ยง	ร้อยละ	-	100 (100)	100 (100)	100	100	คณะทำงาน RM
						3.4 คะแนนตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ ระดับหน่วยงาน สู่เป้าหมาย การเป็นกรมสุขภาพจิต 4.0 (PMQA-DMH 4.0)	คะแนน	800 (746)	700 (684)	700 (698.60)	700	700	คณะทำงาน PMQA

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)	
<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</u> พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพ ทันสมัย และมีความคล่องตัว (ต่อ)	3.ระบบบริหารจัดการองค์กร โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การมีส่วนร่วมแบบบูรณาการภายในหน่วยงาน (ต่อ)	✓				3.5 ค่าคะแนนความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการและการบริหารองค์กร **	คะแนน	-	-	-	5	5	- คณะทำงาน PMQA - คณะทำงาน RM
	4.บุคลากรมีความสุขและมีความผูกพันต่อองค์กร				4.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)	ระดับ	5 (5)	5 (5)	-	-	-	-	คณะทำงาน HO
					4.2 ร้อยละของบุคลากรกรมสุขภาพจิตที่มีความสุขและผูกพันต่อองค์กร **								คณะทำงาน HO
					4.2.1 ร้อยละความสุขของบุคลากร	ร้อยละ	-	-	≥80 (100)	≥85	≥85		
					4.2.2 ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	ร้อยละ	80 (92.45)	80 (93.66)	≥80 (96.31)	≥85	≥85		
4.3 ร้อยละผลการประเมินพลังสุขภาพจิต (RQ) ของบุคลากร	ร้อยละ	-	-	70 (82.5)	75	80							
<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1-2</u>	5.คู่มือ/แนวทางปฏิบัติงาน มีความทันสมัยรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง			✓		5.1 ร้อยละความพึงพอใจต่อผลิตภัณฑ์ (คู่มือการดำเนินงานของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน)	ร้อยละ	-	80 (94.90)	80 (97.17)	80	80	ทุกกลุ่มงาน

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1-2 (ต่อ)	5. คู่มือ/แนวทางปฏิบัติงาน มีความทันสมัยรองรับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง (ต่อ)			✓		5.2 จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเครือข่าย เพื่อนำไปใช้ ในการปฏิบัติงาน	เรื่อง	-	3 (3)	3 (3)	4	2	- กลุ่มงาน พัฒนานโยบาย และยุทธศาสตร์ - กลุ่มงาน พัฒนาระบบ แผนงานและ งบประมาณ - กลุ่มงาน ติดตามและ ประเมินผล
									1.คู่มือแนวทางการจัดทำแผน ที่ยุทธศาสตร์ สำหรับหน่วยงาน ในสังกัดกรม สุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ 2567 2.คู่มือการ จัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ สำหรับหน่วยงาน ในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ยกเว้น โครงการ ขับเคลื่อนฯ) 3.คู่มือแนวทาง การรายงานผล ตามแผนปฏิบัติ กรมสุขภาพจิต ผ่านโปรแกรม เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดการ งบประมาณ และแผน (B&P) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 ไปพลางก่อน)	1.คู่มือ คำอธิบาย ตัวชี้วัดตาม คำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน ในสังกัดกรม สุขภาพจิต 2.คู่มือการ ใช้งานระบบ จัดการ งบประมาณ แผนงานและ ติดตามผล กรมสุขภาพจิต 3.คู่มือการ รายงานผล การดำเนินงาน สำคัญของ กรมสุขภาพจิต ประจำปี 2569 4.คู่มือ แนวทางการ ตรวจราชการ งานสุขภาพจิต	.คู่มือการ จัดทำคำขอ งบประมาณ โครงการ ขับเคลื่อน นโยบายและ ยุทธศาสตร์ การดำเนินงาน สุขภาพจิต 2.คู่มือการ จัดทำคำขอ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี กรมสุขภาพจิต 3.คู่มือการ รายงานผล การดำเนินงาน สำคัญของ กรมสุขภาพจิต ประจำปี 2569 4.คู่มือ แนวทางการ ตรวจราชการ งานสุขภาพจิต	1.คู่มือแนวทางการประเมิน การรับรู้ ความรู้ ความ เข้าใจของ บุคลากรต่อ ทิศทางการ ดำเนินงานของ หน่วยงานใน สังกัดกรม สุขภาพจิต 2.คู่มือการจัดทำ แผนปฏิบัติ ราชการ โครงการ ขับเคลื่อน นโยบายและ ยุทธศาสตร์ การดำเนินงาน สุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ	

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1-2 (ต่อ)	6.ระบบการสื่อสารและ สร้างความเข้าใจระหว่าง บุคลากรและเครือข่าย มีประสิทธิภาพ (ต่อ)			✓		6.1 ร้อยละของผลประเมิน ความพึงพอใจต่อผลิตภัณฑ์ และบริการ ของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	ร้อยละ	-	80 (97.50)	80 (96.54)	95	95	คณะทำงาน PMQA
						6.2 ร้อยละของหน่วยงาน เครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำแผนและรายงาน ผลตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี	ร้อยละ	-	-	-	80	80	- กลุ่มงาน พัฒนาระบบ แผนงานและ งบประมาณ - กลุ่มงาน ติดตามและ ประเมินผล
7.ทีมงานเฉพาะกิจมีความ เข้มแข็ง สามารถสนับสนุน งานตามนโยบายผู้บริหาร ระดับสูง				✓		7.1 ร้อยละความสำเร็จ ตามแผนการดำเนินงานของ คณะทำงานกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	ร้อยละ	-	85 (100)	-	-	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
						7.2 ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานของคณะทำงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ร้อยละ	-	-	85 (89.08)	90	90	กลุ่มงาน อำนวยการ
						7.3 จำนวนทีมเฉพาะกิจ ที่สามารถรองรับงานตาม นโยบายผู้บริหารระดับสูง	จำนวน	-	-	-	7	7	ทุกกลุ่มงาน
						7.4 ร้อยละของบุคลากรที่มี ส่วนร่วมในกิจกรรมของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ร้อยละ	90 (100)	90 (100)	90 (87.8)	90	90	กลุ่มงาน อำนวยการ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)	
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1-2 (ต่อ)	8.ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมีความทันสมัย สนับสนุนระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ				✓	8.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานโปรแกรม BPM-DMH	ร้อยละ	-	80 (97.64)	80 (100)	80	80	คณะทำงาน PMQA	
						8.2 ค่าคะแนนความสำเร็จในการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล **	คะแนน	-	5 (5)	5 (5)	5	5	คณะทำงาน DTT	
						8.3 จำนวนผลงานที่เกิดจากการนำเทคโนโลยีดิจิทัล /AI มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	ระบบ	-	-	-	1	1	กลุ่มงาน อำนวยการ	
	9.ฐานข้อมูลสามารถตอบสนองการทำงานและภารกิจของหน่วยงาน				✓	9.1 จำนวนฐานข้อมูลที่สนับสนุนการดำเนินงานสุขภาพจิตมีความทันสมัย ใช้ประโยชน์ได้จริง	ฐานข้อมูล	-	1 (1)	1 (1)	1	1	กลุ่มงานติดตามและประเมินผล	
	10.บุคลากรมีความรู้และความสามารถรอบด้าน มีภาวะผู้นำ และมีทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมรองรับนโยบายและการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกสถานการณ์				✓	10.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร	ราย	-	-	3 (1) ปีละกานต์	3	3	3	กลุ่มงาน อำนวยการ
						10.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) และมีการติดตามประเมินผลหลังการพัฒนา	ร้อยละ	90 (100)	90 (100)	90 (100)	100	100	100	กลุ่มงาน อำนวยการ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1-2 (ต่อ)	10.บุคลากรมีความรู้และ ความสามารถรอบด้าน มีภาวะผู้นำ และมีทักษะ เทคโนโลยีดิจิทัล พร้อม รองรับนโยบายและ การเปลี่ยนแปลงได้ ในทุกสถานการณ์ (ต่อ)				✓	10.3 ร้อยละของบุคลากร ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ/ ทักษะ ตามสายงาน และ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI							กลุ่มงาน อำนาจการ
					10.3.1 ร้อยละของบุคลากร ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ/ ทักษะตามสายงาน	ร้อยละ	-	40 (70.37)	50 (100)	100	100		
					10.3.2 ร้อยละของบุคลากร ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ/ ทักษะ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และ AI	ร้อยละ	-	-	-	100	100		
					10.4 ร้อยละของบุคลากร ที่มีความรู้ ความเข้าใจในการ ดำเนินงานของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	ร้อยละ	-	-	60 (88.46)	70	80	กลุ่มงาน อำนาจการ	

- หมายเหตุ:**
1. กรณีเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์หนึ่ง ส่งผลต่อเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์อื่นๆ ด้วย ให้หน่วยงานระบุซ้ำได้ โดยใส่เครื่องหมายดอกจัน 1 ดอก (*) ไว้ท้ายเป้าประสงค์นั้นๆ
 2. ตัวชี้วัดที่มาจากคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ในปี 2569 ให้ทำเครื่องหมายดอกจัน 2 ดอก (**) ไว้ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้นๆ ด้วย